

Traitement mensuel net

=

Traitement mensuel brut
indice X valeur du
Point d'indice

+

Indemnité de résidence
(IR)

+

BI
et/ou
NBI

-

Retenues
pension, CSG,
CRDS.

-

Retenues
Retraite addition-
nelle Fonction pu-
blique (RAPP)
5 % des indemnités

+

SFT

-

Prélèvement
à la source

► LE TRAITEMENT AU 01/09/2026

Valeur du point d'indice : 4,9227833 €

Ech.	durée	Indice	brut mensuel	Traitement mensuel net		
				IR = 0 %	IR = 1 %	IR = 3 %
P.E. ET PSYEN CLASSE EXCEPTIONNELLE						
5		977	4 809,55	3 784,91	3 827,93	3 913,99
	1an	930	4 578,18	3 601,28	3 642,24	3 724,16
	1an	895	4 405,89	3 464,53	3 503,94	3 582,78
4	3 ans	835	4 110,52	3 230,10	3 266,87	3 340,42
3	2,5 ans	780	3 839,77	3 015,20	3 049,55	3 118,26
2	2 ans	740	3 642,85	2 858,91	2 891,49	2 956,68
1	2 ans	700	3 445,94	2 702,61	2 733,44	2 795,10
P.E. ET PSYEN HORS-CLASSE						
7		826	4 066,21	3 194,92	3 231,30	3 304,06
6	3 ans	811	3 992,37	3 136,32	3 031,53	3 243,48
5	3 ans	768	3 780,69	2 968,31	3 002,13	3 069,79
4	2,5 ans	720	3 544,40	2 780,77	2 812,48	2 875,90
3	2,5 ans	673	3 313,03	2 597,13	2 626,77	2 686,05
2	2 ans	629	3 096,43	2 425,21	2 452,91	2 508,32
P.E. ET PSYEN CLASSE NORMALE						
11		678	3 337,64	2 616,66	2 646,52	2 706,24
10	4 ans	634	3 121,04	2 444,75	2 472,67	2 528,52
9	4 ans	595	2 929,05	2 292,36	2 318,57	2 370,98
8	3,5 ans ⁽¹⁾	562	2 766,60	2 163,43	2 188,17	2 237,68
7	3 ans	524	2 579,53	2 014,95	2 038,03	2 084,19
6	3 ans ⁽¹⁾	497	2 446,62	1 909,46	1 931,35	1 975,12
5	2,5 ans	481	2 367,85	1 846,94	1 868,12	1 910,49
4	2 ans	466	2 294,01	1 788,34	1 808,86	1 849,91
3	2 ans	453	2 230,02	1 737,54	1 757,50	1 797,40
2	1an	446	2 195,56	1 710,20	1 729,84	1 769,12
1	1an	395	1 944,49	1 510,93	1 528,32	1 563,11
INSTITUTEURS						
11		538	2 648,45	2 069,66	2 093,35	2 140,74
10	4 ans	499	2 456,46	1 917,27	1 939,25	1 983,20

⁽¹⁾ possibilité d'accélération de carrière d'un an

► ENSEIGNANTS SPÉCIALISÉS ET FORMATEURS

NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE

• PE en ULIS école, PE CPAIEN : 27 points, soit **132,91 €**

LES INDEMNITÉS

• Indemnité de fonctions particulières à certains PE (Titulaires du CAPSAIS, CAPA-SH, CAFIPEMF, CAPPEI) **844,20 €** par an soit 70,35 € par mois / (Décret n° 91-236 du 28/02/91)

• Indemnité de fonctions particulières PsyEN EDA : **3 338,16 €** par an soit 278,18 € par mois / (Décret n° 2017-1552 du 10/11/2017)

• Indemnité aux MF ou chargés du tutorat des enseignants stagiaires : **1 925 €** par an / (Décret n° 2014-1016 du 08/09/2014)

• Indemnité stage d'observation ou de pratique accompagnée (SOPA) : **150 €** par an par étudiant suivi, **300 €** par an par étudiant suivi en M2. / (Décret n° 2010-235 du 5 mars 2010)

• Indemnité aux CPC : **3 850 €** par an

• Indemnité aux CPC départementaux pour l'EPS : **4 850 €** par an

• Indemnité spéciale SEGPA, EREA, ULIS collège, ESMS : **1 765 €** par an (147,08 € par mois) / (Décret n° 2017-964 du 10/05/2017)

• Indemnité spéciale ERPD / CNED / Classe relais : **2 982,60 €** par an (248,55 € par mois) / (Décret n° 2017-968 du 10/05/2017)

AESH						
Eche- lon	Indice majoré	AESH à 62%				Indemnités
		Tr. brut	Tr. net IR 0%	Tr. net IR 1%	Tr. net IR 3%	
1	380	1 159,80	923,13	942,62	963,61	• Indemnité de fonction : 1 529 € brut annuels (arrêté du 13/07/2013) • Indemnités REP-REP+ : Indemnité REP : 1 106 € brut annuels Indemnité REP+ : 3 263 € brut annuels pour la part fixe et une part modulable maximale de 448 € (arrêté du 08/12/2022) • Indemnités AESH référent : 660 € brut annuels (arrêté du 13/07/2022)
2	380	1 159,80	923,13	942,62	963,61	
3	380	1 159,80	923,13	942,62	963,61	
4	385	1 175,07	944,40	955,03	976,29	
5	395	1 205,58	968,93	979,83	1 001,65	
6	405	1 236,11	993,46	1 004,64	1 027,01	
7	415	1 266,63	1 017,99	1 029,44	1 052,36	
8	425	1 297,15	1 042,52	1 054,26	1 077,72	
9	435	1 327,67	1 067,05	1 079,06	1 103,08	
10	445	1 358,19	1 091,58	1 103,86	1 128,44	
11	455	1 388,71	1 116,11	1 128,67	1 153,80	

Supplément familial de traitement (SFT)
1 enfant = 2,29 € par mois

Ech.	2 enfants	3 enfants	enfant en +
P.E. ET PSYEN CLASSE EXCEPTIONNELLE			
2 au 5	111,47	284,03	206,17
1	108,37	275,78	199,98
P.E. ET PSYEN HORS-CLASSE			
4 au 7	116,56	297,61	216,35
3	110,06	280,28	203,35
2	103,56	262,95	190,36
P.E. ET PSYEN CLASSE NORMALE			
11	110,80	282,25	204,83
10	104,30	264,92	191,83
9	98,54	249,56	180,31
8	93,67	236,57	170,57
7	88,06	221,60	159,34
6	84,07	210,97	151,37
5	79,49	204,67	146,64
4	75,48	198,76	142,21
3	77,57	193,64	138,37
1 et 2	76,98	192,07	137,19
INSTITUTEURS			
11	88,65	223,18	160,52
10	82,15	205,85	147,53
AESH			
1 au 11	76,98	192,07	137,19

► PRIME D'ATTRACTIVITÉ (arrêté du 17/07/2023)

Echelon	Annuel brut	Mensuel brut
1	2 130 €	177,50 €
2	2 980 €	248,33 €
3	3 370 €	280,83 €
4	3 180 €	265 €
5	2 880 €	240 €
6	2 500 €	208,33 €
7	1 500 €	125 €
8	400 €	33,33 €
9	400 €	33,33 €

PRESTATIONS INTERMINISTERIELLES D'ACTION SOCIALE

• RESTAURATION

• AIDE À LA FAMILLE

• SUBVENTIONS POUR SÉJOURS D'ENFANTS

• ENFANTS HANDICAPÉS

Contactez le SNUDI-FO !

► TITULAIRES REMPLAÇANTS-ISSR (arrêté du 26/06/2026)

+ 7,57 € par tranche supplémentaire de 20 km	Distances (km)	Taux journaliers
	moins de 10	16,45 €
	de 10 à 19	21,71 €
	de 20 à 29	27 €
	de 30 à 39	31,86 €
	de 40 à 49	38,04 €
	de 50 à 59	44,26 €
	de 60 à 80	50,82 €

Pour contacter

le SNUDI-FO 64 :

snudifo64@gmail.com

Olivia Queysselier

06 30 52 76 83

Cindy Marsal

06 16 74 32 61

Elections professionnelles 2026

du 3 au 10 décembre

je vote

FNEC FP-FO

► DIRECTION D'ÉCOLE

BONIFICATION INDICIAIRE (montants bruts)

• classe unique : 3 points, soit **14,77 €**

• 2 à 4 classes : 16 points, soit **78,76 €**

• 5 à 9 classes : 30 points, soit **147,68 €**

• 10 classes et plus : 40 points, soit **196,91 €**

• SES / SEGPA : 50 points, soit **246,14 €**

• EREA / ERPD : 120 points, soit **590,73 €**

ET NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE

• de classe unique à 10 classes et plus : 8 pts, soit **39,38 €**

ET LES INDEMNITÉS DE DIRECTION ANNUELLES (Arrêté du 19/07/2023)

Ecoles élémentaires, maternelles et primaires :

Nombre de classes	Total annuel	Dont part variable
de 1 à 3 classes	2 970,62 €	1 000 €
de 4 à 9 classes	3 370,62 €	1 400 €
10 classes et plus	3 770,62 €	1 800 €

Les indemnités sont majorées de 20 % en REP et de 50 % en REP+.

► INDEMNITÉS

• INDEMNITÉ POUR ACTIVITÉS PÉRI ÉDUCATIVES

25,01 € par heure (Décret n° 90-807 du 11/09/90)

• INDEMNITÉ DE SUJÉCTIONS SPÉCIALES REP ET REP+

REP : **1 734 €** brut par an, soit **144,50 €** brut par mois

REP+ : -part fixe de **5114€** brut par an, soit **426,17€** brut par mois

-part variable de **234€, 421€** ou **702€** brut par an (Décret n° 2021-825 du 28 juin 2021 et arrêté du 28 juin 2021)

• INDEMNITÉ DE SUIVI, D'ACCOMPAGNEMENT DES ÉLÈVES, ET DE CONCERTATION (ISAE) : **212,50 € bruts par mois** pour tous les enseignants du premier degré. Une partie de cette indemnité est intégrée au traitement. (arrêté du 19/07/2023)

• INDEMNITÉ DE RUPTURE CONVENTIONNELLE

Contactez le syndicat.

► PRIMES

• PRIME D'EQUIPEMENT INFORMATIQUE : **176 €** brut par an (150 € nets)

• PRIME D'ENTRÉE DANS LE MÉTIER (T1)

Une prime de **1 500 €** est versée, en deux fois, à l'occasion d'une première titularisation dans le corps des PE (Décret n° 2008-926 du 12/09/2008, arrêté du 12/09/2008, décret 2014-1007 du 04/09/2014)

• PRIME SPÉCIALE D'INSTALLATION (T1)

Personnels débutant dans la région parisienne et l'agglomération lilloise : environ **2000 €** (Décret n° 89-259 du 24 avril 1989)

• INDEMNITÉ FORFAITAIRE DE FORMATION POUR LES PE STAGIAIRES

Une prime de **1 100 €** est versée pour les étudiants stagiaires sous certaines conditions. Cette indemnité est versée à la place d'une indemnité qui, parfois, peut être plus favorable. (Décret n° 2014-1021 du 8 septembre 2014)

► PRISE EN CHARGE PARTIELLE DES ABONNEMENTS DE TRANSPORTS EN COMMUN

L'administration prend en charge **75%** du montant des titres de transports publics utilisés par les personnels pour se rendre de leur domicile à leur lieu de travail (cartes et abonnements de transports publics, de la SNCF, de location de vélos...) dans la limite de 104,04 € par mois. Décret n° 2010-676 du 21 juin 2010

► FORFAIT MOBILITÉS DURABLES

Le forfait mobilités durables (FMD) a vocation à assurer la prise en charge des frais engagés par les agents au titre de leurs déplacements entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail (vélo, trottinette, covoiturage...) Le montant annuel du FMD est fixé à :
- **100 €** lorsque le nombre de déplacements est compris entre 30 et 59 jours ;
- **200 €** lorsque le nombre de déplacements est compris entre 60 et 99 jours ;
- **300 €** lorsque le nombre de déplacements est d'au moins 100 jours
Le versement du FMD est cumulable avec la prise en charge partielle des frais d'abonnement de transports en commun. Décret n° 2022-1562 du 13 décembre 2022