

## Spécial

# titulaires remplaçants

**L**a fonction de titulaire remplaçant (TR) dans le premier degré est intrinsèquement liée au droit pour les personnels à être remplacés en cas d'absence.

S'attaquer aux différentes spécificités de titulaires remplaçants, aux conditions de travail des titulaires remplaçants, c'est s'attaquer au droit au remplacement de tous les enseignants.

Dans la majorité des départements, sur consignes du ministère, les IA-DASEN ont modifié la gestion du remplacement des enseignants du 1<sup>er</sup> degré, parfois du jour au lendemain !

Souvent, la gestion des collègues remplaçants est transférée des circonscriptions vers les DSDEN, générant une désorganisation des services, de nombreuses erreurs, des doublons de missions données et au final, un épuisement des personnels enseignants et administratifs.

Que cherche le ministre en créant de telles désorganisations si ce n'est préparer la fin des remplacements et la privatisation des services ?

Dans 16 départements, la gestion a été basculée vers une start-up privée qui via son application Andjaro devient le sous-traitant des DSDEN pour rentabiliser au maximum tous les remplaçants et les frais auxquels ils peuvent prétendre.

Par ailleurs, la pénurie d'admis aux concours et de personnels dans les départements a des conséquences immédiates pour les collègues remplaçants.

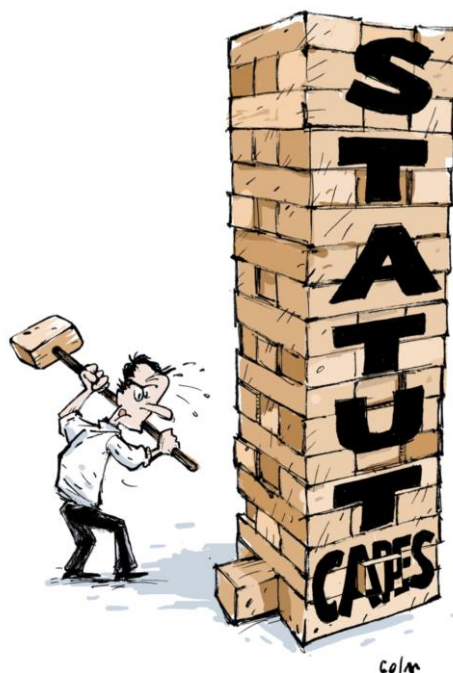
Dans de nombreux départements, des dizaines de TR sont placés avec mépris sur des affectations à l'année sur des postes vacants, les privant du droit aux ISSR. Les remplacements sur les écoles de rattachement sont privilégiés par les DSDEN pour les mêmes raisons financières.

Le SNUDI-FO n'accepte pas cette dégradation continue et propose à tous les personnels de s'organiser pour résister et arracher les revendications.

**Le SNUDI-FO exige :**

- le maintien ou le retour de la distinction effective ZIL et BD ;
- le maintien des ISSR pour tous les remplaçants (pas d'affectation de TR sur des postes vacants) ;
- pour combler tous les postes vacants et préserver le potentiel de remplaçants, le recrutement de tous les listes complémentaires nécessaires comme le ministre s'y est engagé ;
- l'abandon d'Andjaro et le retour à la gestion par circonscription des remplaçants ;
- la création de postes de TR à hauteur des besoins.

Le SNUDI-FO invite les collègues remplaçants à participer à ses réunions d'informations syndicales dans les départements, à contacter le syndicat pour vérifier le montant des ISSR revalorisées au 1<sup>er</sup> janvier 2022 et assurer leur versement rétroactif ou pour toute autre question (défaut de paiement des ISSR, minoration des distances avec ARIA, paiement des primes REP et REP +, NBI, affectations non conformes aux spécificités de la fonction...) ■



# Indemnité de sujétion spéciale de remplacement (ISSR)

Il est à noter que cette indemnité de sujétion spéciale est une reconnaissance financière de la spécificité et des contraintes de la fonction. Elle est indexée sur les déplacements effectués mais n'est pas réglementairement assimilable à des frais de déplacement.

Conformément au décret n° 89-825 du 9 novembre 1989, l'ISSR est versée selon les modalités suivantes :

- ▶ elle est due aux intéressés à partir de toute nouvelle affectation en remplacement d'un enseignant affecté sur un poste situé en dehors de l'école de rattachement administratif ;
- ▶ elle a un caractère journalier et correspond à un remplacement effectif. En conséquence, seuls les jours effectifs de remplacement sont indemnisés. [...];
- ▶ l'ISSR s'applique à un remplacement temporaire. En conséquence, l'affectation au remplacement continu d'un même enseignant, du jour de la rentrée scolaire des élèves jusqu'au jour de la sortie des élèves, n'ouvre pas droit à l'ISSR. Les décisions successives d'affectation sur une même mission de remplacement ouvrent droit au bénéfice de l'ISSR, du jour de la rentrée scolaire et jusqu'à la reprise du titulaire du poste. Si celui-ci ne reprend pas son poste avant la fin de l'année scolaire, le remplaçant perd le bénéfice de l'ISSR à compter du jour où la durée du remplacement à effectuer couvre la totalité de la période s'étendant jusqu'à la fin de l'année scolaire.

Face à l'inflation et l'augmentation du prix des carburants, la FNEC FP-FO a initié lors de l'année scolaire 2021-2022 une pétition pour exiger une revalorisation immédiate de l'ISSR. Suite aux interventions de la FNEC FP-FO, le ministère a été contraint d'annoncer une revalorisation de l'ISSR qui s'est traduite par le décret et l'arrêté parus au JO du 28 août 2022.

Pour autant, cette revalorisation n'est pas pour la FNEC FP-FO à la hauteur des attentes des personnels. Elle va de + 3,64% pour la plus basse tranche de 0 à 10 km à + 7,84% pour la tranche de plus de 60 km. Face à l'explosion des prix des carburants et d'entretien des véhicule, on est donc loin du compte !

Distances (km)	Ancien montant	Nouveau montant	Différence
moins de 10	15,38 €	<b>15,94 €</b>	0,56 €
de 10 à 19	20,02 €	<b>21,04 €</b>	1,02 €
de 20 à 29	24,66 €	<b>26,16 €</b>	1,50 €
de 30 à 39	28,97 €	<b>30,87 €</b>	1,90 €
de 40 à 49	34,40 €	<b>36,86 €</b>	2,46 €
de 50 à 59	39,88 €	<b>42,89 €</b>	3,01 €
de 60 à 80	45,66 €	<b>49,24 €</b>	3,58 €
Tranche suppl. de 20 km	+ 6,81 €	<b>+ 7,34 €</b>	0,53 €

De plus, outre son caractère insuffisant, cette revalorisation est prétexte pour le ministère à désindexer l'ISSR du point d'indice !

**Le SNUDI-FO attire l'attention des collègues titulaires remplaçants sur le fait que l'arrêté instituant l'augmentation de l'ISSR rentre en vigueur le 1er janvier 2022.**

**Il y a donc un effet rétroactif : l'administration doit recalculer et payer l'ISSR avec le nouveau montant depuis le 1er janvier 2022... Le SNUDI-FO invite les collègues titulaires remplaçants à s'adresser au syndicat pour toute question, toute demande de calcul des sommes dues par l'administration.**

Le SNUDI-FO rappelle également que les titulaires remplaçants affectés sur la totalité de l'année scolaire, qui ne touchent pas les ISSR, peuvent néanmoins prétendre aux frais de déplacement du décret de 2006 puisqu'ils qu'ils quittent leur école d'affectation pour se rendre sur un autre lieu de mission. ■

## Quelques mises en garde :

- ▶ Les distances calculées par le logiciel ARIA de l'administration ne sont pas fiables. Nous vous conseillons de vérifier sur Mappy ou Via Michelin. Le SNUDI-FO a fait obtenir gain de cause à des collègues pénalisés par le logiciel ministériel ! Vérifiez vos bulletins de salaire ! Saisissez le SNUDI-FO !
- ▶ Dans certains départements, les IA-DASEN refusent de verser l'ISSR lorsque le remplacement est effectué dans une autre école du même groupe scolaire (ex : lorsqu'on remplace à l'école maternelle alors qu'on est affecté à l'école élémentaire limitrophe), voire lorsqu'on remplace

dans une autre école de la même rue. Ces interprétations sont abusives et sont contradictoires au décret n° 89-825 du 9 novembre 1989 qui prévoit le versement de l'ISSR dès la sortie de l'école de rattachement. Contacter le SNUDI-FO en cas de problème.

- ▶ Lorsqu'un titulaire remplaçant effectue deux remplacements dans la journée (matin dans une école et après-midi dans une autre par exemple), l'ISSR n'est versée que sur la base de la plus grande distance. Elle n'est pas versée deux fois. Nous vous invitons par conséquent à être vigilants et saisir le SNUDI-FO en cas de demandes de remplacement abusives. En particulier, le temps de pause repas doit être respecté, selon les normes du Code du travail. ■

## Délais de paiement et contrôle des indemnités

Les ISSR sont versées avec un décalage de deux mois, de même que toutes les indemnités REP, REP+ ou ASH. Ainsi, un remplacement réalisé au mois d'octobre verra ses ISSR versées en décembre, le mois de février sera réglé en avril etc...

Ce décalage de fait, contesté par le SNUDI-FO, complique largement la tâche de contrôle de paiement des Indemnités que peuvent effectuer eux-mêmes les collègues. Dans certains départements, ces délais, déjà

trop longs, ne sont même pas respectés. Contactez le SNUDI-FO en cas de retard de paiement.

Le SNUDI-FO intervient dans les départements pour que l'administration fournisse un récapitulatif écrit des remplacements effectués et des primes versées.

Contactez le SNUDI-FO en cas de difficultés. ■

## REP / REP +

Les remplacements en REP et REP+ vous ouvrent le droit de percevoir les indemnités journalières propres à ces zones particulières, apparaissant sur votre fiche de paye sous l'intitulé « Indemnité sujétions spéciales REP/REP+ » et dont la somme varie selon que vous êtes en REP ou en REP+.

### **Vous remplacez en REP**

Vous devez bénéficier de l'indemnité REP au pro rata de votre temps de remplacement soit 4,81 € brut par jour.  
(Décret 2015-1087 du 28/08/2015)

### **Vous remplacez en REP +**

Vous devez bénéficier de l'indemnité REP+ au pro rata de votre temps de remplacement soit 14,20 € brut par jour.  
(Décret 2015-1087 du 28/08/2015)

Dans certains départements, les IA-DASEN cherchent à rogner sur le versement des primes REP et REP + et refusent de payer les jours non-travaillés dans le cas d'un remplacement long.

Cela peut aboutir par exemple à ce que, pour un remplacement ininterrompu d'un mois, ne soit versée que 5/7<sup>ème</sup> (si mercredi travaillé) ou 4/7<sup>ème</sup> (semaine de 4 jours) de la prime.

Il est important que les collègues ZIL et BD vérifient régulièrement leurs bulletins de salaire pour être certains du bon versement de ces indemnités !

Pour toute question à ce sujet ou pour vous accompagner pour vos démarches de restitution d'indemnités non perçues, contactez le SNUDI-FO. ■

## ASH

### SEGPA / EREA / ULIS / établissement médico-social collègue

De la même façon que pour les REP et REP+, tout remplacement en SEGPA, EREA ou ULIS collègue vous ouvre le droit à l'indemnité spéciale aux PE en SEGPA/ULIS collègue/IME/ITEP... au pro rata de votre temps de remplacement, soit 4,90 € brut par jour. (décret 2017-964 du 10/05/17). Là-aussi, soyez vigilants sur le paiement des indemnités les jours non-travaillés en cas de remplacement long.

Attention : les obligations de service d'un PE en SEGPA/ULIS sont de 21 h. Aussi, si on vous impose plus de 5 h 15 de cours par jour (sur 4

jours) ou plus de 21 h par semaine, tout dépassement doit être récupéré ou rémunéré !

Les TR titulaires du diplôme d'enseignant spécialisé doivent percevoir l'Indemnité de Fonction Particulière (408), selon le décret n°91-236 du 1er septembre 1990, dès lors qu'ils sont affectés sur un remplacement correspondant à ce poste.

### **ULIS école :**

La NBI Ulis école n'est versée aux remplaçants que si le titulaire du poste ne la perçoit pas. Vérifiez vos bulletins de salaire ! Contactez le SNUDI-FO pour toute question. ■

## Récupération des heures des titulaires remplaçants

L'article 3.2 du décret 2014-942 du 23 août 2014 stipule :

« Les heures d'enseignement accomplies au cours de l'année scolaire en dépassement des obligations de service hebdomadaire auxquelles ils sont tenus en application de l'article 1er du présent décret donnent lieu, au cours de cette même année, à un temps de récupération égal au dépassement constaté. Les modalités qui régissent les temps de récupération sont arrêtées par l'autorité académique après avis du comité technique spécial départemental et leur mise en œuvre donne lieu à un bilan annuel. »

Nous invitons les titulaires remplaçants à noter tous leurs remplacements ainsi que leurs horaires, notamment dans les zones où se côtoient les semaines à quatre jours et quatre jours et demi. Ainsi, si l'horaire hebdomadaire dépasse les obligations de service de 24h (sans dépasser les 27h ce qui serait non-réglementaire), le temps excédentaire devra être récupéré.

Par contre, si la durée de travail est inférieure aux 24h hebdomadaires, le service de 24h est considéré comme fait. On ne peut donc pas demander à un remplaçant de compenser un déficit d'heure d'une semaine à l'autre.

Exemple : si sur une semaine A, on ne fait que 21h de présence de par les horaires des diverses écoles visitées, l'administration n'a pas à vous réclamer les 3 heures non effectuées sur la semaine B, ces heures sont considérées comme perdues pour l'employeur.

Enfin, et contrairement à ce qui peut parfois être insinué, les 108 h annuelles n'entrent pas dans ce calcul et ne peuvent donc être ni compensées, ni réclamées.

Exemple : Si vous faites 27h de service sur une semaine, un IEN ne peut vous refuser les 3 h de récupération au titre des 108h non effectuées (au passage, ne fournissez pas de décompte de vos 108 h : c'est à vous seul de les gérer).

Pour résumer :

- ▶ noter ses horaires ;
  - ▶ toute heure au-delà de 24h par semaine vous est due et devra être récupérée ;
  - ▶ toute heure en deçà de 24h par semaine est perdue pour l'employeur et ne peut être réclamée ;
  - ▶ les 108h n'interviennent pas dans les calculs d'heures de la semaine.
- Pour tout renseignement sur les heures de service et leur récupération, contacter le SNUDI-FO. ■

## Titulaires remplaçants dans leur école de rattachement

« Dans le cas où ces instituteurs n'auraient pas à assurer ces remplacements pour une période déterminée, ils seront chargés de l'aide pédagogique à l'équipe éducative dans les écoles du groupe d'intervention. » Note de service n° 82-141 du 25 mars 1982

Le collègue dans son école de rattachement est donc réputé en activité et doit percevoir, notamment, les primes REP et REP+. Il n'est pas tenu d'effectuer de remplacement sans consigne de la hiérarchie. ■

**LE SERVICE PUBLIC  
A UNE HISTOIRE**

**DONNONS-LUI  
UN AVENIR !**

DU 1<sup>ER</sup> AU 8  
DECEMBRE  
JE VOTE

**FO** ELECTIONS  
FONCTION  
PUBLIQUE

**Coordonnées du SNUDI-FO 64**

[snudifo64@gmail.com](mailto:snudifo64@gmail.com)

06 30 52 76 83

**Rencontre sur rendez-vous du mardi au vendredi dans votre école ou dans nos locaux de Pau ou de Bayonne :**

- Pau UL FO 2 rue Louis Blanc
- Bayonne UD FO centre municipal de réunions 10 rue Sainte Ursule